

優秀なプロジェクトマネージャーの育て方～現場で使える成功ノウハウ継承の秘策

『ものがたり継承法』【オンラインライブ】（4125145）

本セミナーの目的は、失敗プロジェクトによる負の連鎖を断ち切るために、現場で実践できる『失敗しないPM人材育成法』のアイデアをお持ち帰り頂くことです。本セミナーでは、現存する様々な継承法と独自に考案した『ものがたり継承法』について、『事例を交えた講義形式』と『楽しくユニークな演習形式』で理解を深めます。

開催日時	2025年11月11日(水) 9:00~10:00ライブ配信
主催/協賛/後援	デジタルシステム総合センター(主催)、ユーザー協会(協賛)
カテゴリ	共通領域(契約管理、RPA、コンプライアンス、人的資源管理、人材育成、施設管理)・セキュリティ・システム監査 【セキュリティ】
講師	高橋 氏 日本プロジェクトマネジメント協会 (PMA) 理事 (企業連携株式会社 デジタルテック推進部) 兼 日本連邦企業協会プロジェクトマネージャー種別認定 (個人証、プロジェクトリーダー、プロジェクトマネージャー、プロジェクト責任者) から多数経験、60歳再雇用を契機として富士通プロジェクトセンターとして現場力・実践力というプロジェクト経験活動に専念、その活動を通してユニークな『ものがたり継承法』を確立。演習後、これまでの経験を話かし、セミナー講師として登録する傍ら、2022年4月日本プロジェクトマネジメント協会 (PMA) 内にPMノウハウ研究会を設立。 【講師】「ものがたり継承法」を考案した、「ものがたり継承法」の発展を推進し続けて世界中、3000人以上の現場に提供。 JPMIA年会費: 正: 35,200円 一般: 45,100円 (1名程度あり) 消費税込、テキスト込み) 【受講料後払い可】
会場	オンライン配信 (指定会場はありません)
対象	・プロジェクトの失敗が繰り返される現状に悩んでいるマネジメント層 ・優秀なプロジェクトマネージャーを育てたいと考えている人事責任者 ・失敗経験や成功の秘訣を伝える方法を模索している経験豊富なプロジェクトマネージャー ・失敗しないため、PMスキルを磨きたいと考えているプロジェクトマネージャーやリーダー 【詳細】
講師紹介	講師: 個人演習
参加費	20,000円
参加ポイント	※1TC履修ポイント対象のセミナーです。(2時間ポイント)
ITC履修時間	6

主な内容

■受講形態

ライブ配信 (Zoom ミーティング) [【セミナーのオンライン受講について】](#)

■テキスト

開催7日前を目途にマイページ掲載

■開催日までの課題事項

特になし

本セミナーの目的は、失敗プロジェクトによる負の連鎖を断ち切るために、現場で実践できる『失敗しないPM人材育成法』のアイデアをお持ち帰り頂くことです。

本セミナーでは、現存する様々な継承法と独自に考案した『ものがたり継承法』について、『事例を交えた講義形式』と『楽しくユニークな演習形式』で理解を深めます。

演習での省察や、講師の解説と対話を通じて、成功するPMのノウハウをどう継承したら良いかを楽しみながら学んで頂きます。

具体的には、

1. 教育、研修等による『座学での継承法』、
2. OJT等による『経験での継承法』、
3. ケースメソッド等による『疑似体験での継承法』、
4. 独自に考案し効果を上げている『ものがたり継承法』を取り上げます。

経験の無い『ものがたり継承法』に取り組むに際して、気楽に現場で『小さく始め』、ひと工夫を加え『徐々に充実』、組織として『本格展開』の3フェーズで導入・発展させる方法も紹介いたします。

<<講師からのメッセージ>>

プロジェクトの失敗が繰り返され、経営や個人に多大な影響を与えている現場がまだまだあります。これはプロジェクトの高難度化に対応できるプロジェクトマネージャー (プロマネ) の育成に失敗していることが一因ではないでしょうか？

また、プロマネの失敗を見たプロマネ候補は、プロマネを目指す意欲が薄れてしまい、プロジェクトの急増に対応できるプロマネが確保できないという、失敗プロジェクトによる負の連鎖を生んでいます。従って優秀なプロジェクトマネージャーの育て方の確立は喫緊の課題と考えます。人材育成の要諦は、ノウハウ継承です。当セミナーでは、現場で明日から実践できるPMノウハウ継承のアイデアをお持ち帰り頂きます。

<<参加者の声>>

- ・「ものがたり継承法」に効果があるという説明が、様々な観点から説明しているテキストの構成で、特に将棋、免許、プロジェクトX、OJT等、具体例も豊富で納得感がありました。また、「PM四択問題」の作成方法はとても勉強になった。
- ・プロマネスキルの継承を円滑に進めるには、当事者だけの自助努力にとどめない、会社のアセットとするため、方法の明確化、ツール作成、組織体制、雰囲気づくりをトップマネジメントが先頭に立って推進することが必要だと感じた。
- ・講師の方の経験談で、引き継いだプロジェクトの失敗の話が心に響いた。
- ・本日学んだ内容は、開発業務における今後の新人の教育にも活かそう。

◆主な研修内容：

1. PMノウハウの継承が必要な背景
 - ★ミニ演習：アイスブレイク
 - 1.1 PJ適用分野の広がりによるPMノウハウ継承への影響
 - 1.2 PJの失敗が繰り返される現実・甚大な影響・原因
 - ★ミニ演習：失敗事例をノウハウ継承の視点から考える
2. ノウハウ継承の秘訣『世代反復型ノウハウ継承モデル』
 - 2.1他分野における成功事例からノウハウ継承の秘訣を抽出
 - 2.2『世代反復型ノウハウ継承モデル』とは
3. PMノウハウ継承の課題と解決への処方箋
 - 3.1『世代反復型ノウハウ継承モデル』でPMノウハウの現状を整理
 - 3.2 優秀なプロジェクトマネージャーに必要な不可欠なPM実践力とは
 - ★ミニ演習：絶体絶命の危機に陥ったプロマネの実践力を疑似体験
 - 3.3 PMノウハウを伝える『見える化』の現状
 - ★ミニ演習：疑似体験可能な『経験の記録』は？
 - 3.4教育、研修等による『座学で継承』の現状
 - ★ミニ演習：『座学で継承』でPM実践力の強化に役立つ方法は？
 - 3.5 OJT等による『経験で継承』の現状、並びにPM実践力の継承の課題
 - ★個人演習：『経験で継承』の良い点・問題点・リスク
 - 3.6ケースメソッド等による『疑似体験で継承』の現状と解決への処方箋
 - ★個人演習：ケースメソッドの良い点・問題点・リスク
4. PM成功ノウハウを見える化し伝える『ものがたり継承法』
 - 4.1 自ら学び、学ばせる『ものがたり継承法』の『疑似体験』の仕組み
 - 4.2 富士通株式会社での取組み成果の概要
 - 4.3 計画志向性と意志決定力を学ぶ『ものがたり』疑似体験
 - ★ミニ演習：当『ものがたり』主人公の決断を疑似体験
 - 4.4 簡単にできる『ものがたり継承法』の導入・概説
 - ★ミニ演習：『学び学ばせる』マインド作りが必要な理由
 - 4.5 明日から実践できるノウハウ継承の秘策『PM四択問題』
 - ★ミニ演習：『PM四択問題演習』正解討議の疑似体験
5. まとめ
 - 5.1 振り返りとまとめ
 - ★ミニ演習：クロージング
 - 5.2 皆さまへのエール