満員

JUASカフェ　次世代IT部門リーダーコミュニティ（勉強会）【会場】（4125135）

JUASカフェは、実際にIT分野で現在活躍しているビジネスパーソン、他社の若手の方々と課題等を意見交換し、相互に研鑽をはかる場です。これからのあなたの役割を考えてみませんか？

開催日時	2025年11月5日(水) 13:30-18:00会場 2025年11月10日(月) 13:30-17:00会場 2025年11月19日(水) 13:30-17:00会場
JUAS研修分類	ビジネススキル(チーム・リーダーシップ・指導力)
カテゴリー	業務遂行スキル ヒューマンスキル
参加費	ＪＵＡＳ会員/ITC：35,200円 一般：45,100円（１名様あたり　消費税込み、テキスト込み）【受講権利枚数1枚】
会場	一般社団法人日本情報システム・ユーザー協会（NBF東銀座スクエア２F）
対象	ユーザー企業の情報システム部門の若手の方（入社5～10年目程度） 3回通して受講できる方。 原則1社2名までといたします。 初級
開催形式	講義、グループ演習
定員	16名
取得ポイント	※ITC実践力ポイント対象のセミナーです。（2時間1ポイント）
特記	※全日程にご参加いただける方
ITCA認定時間	11.5

主な内容

■受講形態
会場のみ（オンラインなし）
■テキスト
当日配布
■開催日までの課題事項
特になし

今回のJUASカフェのテーマ：チームリーダーに必要なスキル

◆1◆本勉強会の構成
・カフェマスターの講義
実際に活躍しているカフェマスターからの講義で刺激を受け、自ら考える。
・対話による多面的思考
メンバー主体の対話で、自分の意見を述べ、また、他の人の意見を聞くことにより自分の考えを整理し、
自身の新しい一面を発見する。
・コミュニティの形成～他企業の同世代との出会いで世界観を広げる
積極的な意見交換により、メンバー同士の信頼関係を築き、人脈ネットワークを構築する
＊第1日目には、対話の土台となるスキルをお伝えする講座を行います。

◆2◆カリキュラム ※内容は諸般の事情により変更となる場合があります。

第1回　2025年11月5日(水) 13:30-18:00

13:30～17:00
『ビジネスゲームを通して新時代型リーダーを目指す！』
～チームリーダーに必要なスキルの探求～
1.理想のリーダー像 （ディスカッション）
2.リーダーシップとは 【ビジネスゲーム】
3.新時代型リーダーのスキル （レクチャ&ワーク）
4.自分に必要なスキルの探求 （ワーク）

17:00～18:00 交流会

講師：久保田 一美 氏
MY STORY K.K. 代表

●講師紹介
全国エリアでの企業、中央官庁、自治体、大学で年間100回以上の人材育成に関する研修や講演を行う。人に教えることで育てるのではなく、コーチング的アプローチで「主体的に育っていくこと」を軸にしている。また、人事部門対象の専門誌ほか、業界専門誌や政府系メディアで「管理職、リーダーシップ」を始め、人材育成や働き方改革に関する連載を執筆。新卒から20年以上の企業での実経験（前職株式会社シマンテック）と、これまでの1万5000人を超える社員との対話を踏まえ、現場に寄り添った研修・コンサルティングを行っている。
・認定エグゼクティブ・コーチ
・プロフェッショナル・キャリア・カウンセラー®
（NPO日本プロフェッショナル・キャリア・カウンセラー協会）
・Points of You® 認定エバンジェリスト（国際資格）
・早稲田大学DX人材育成プログラム履修

第2回 2025年11月10日(月) 13:30-17:00

「カフェマスターからの講話１」
13:30～14:10 カフェマスターからの講義
14:10～16:00 マスターの講義を受けてのディスカッション
（ワールドカフェ）
16:00～17:00 交流会

第2回 カフェマスター 平尾 陽子 氏
株式会社ニッスイ 情報システム部 部長

●カフェマスター紹介
1989年日本水産株式会社（当時）入社。
情報システム部門において生産系システムの企画、開発、運用を延べ10年以上経験する。
会計システムの国内グループ展開に携わった後、2009年コード管理センター長、2020年より情報システム部長。
入社以来現在に至るまで一貫して情報システム部門に在籍している。

第3回 2025年11月19日(水) 13:30-17:00

「カフェマスターからの講話２」
13:30～14:10 カフェマスターからの講義
14:10～16:00 マスターの講義を受けてのディスカッション
（ワールドカフェ）
16:00～17:00 交流会

第3回 カフェマスター 山口 剛 氏
株式会社アクティオホールディングス
ITグループ長

●カフェマスター紹介
新卒でコンピュータシステムの開発会社に入社。3年間主に国際線航空券予約システムの維持管理に従事。その後、OSやDBMSの維持管理チームに異動。業種の異なる2社のOSのバージョンアッププロジェクトに参加。新たな大規模開発プロジェクトへの挑戦をすべく、アクティオグループの建設機械レンタル業務システムのスクラップアンドビルドでの開発プロジェクトに参画し建機レンタル業界へ。IT部門を飛び出し、支店や本社で経験を積んだ後、IoT事業推進部部長に。建機レンタルのアナログな現場作業とIoTを基本とした先端技術を融合して新しい価値創造へチャレンジ。デジタルトランスフォーメーションの波の中で、アナログとデジタルの融合を企業の大きな力にすべく、ITグループ長へ返り咲き。

＜受講者の声＞
・なりたいリーダ像がカフェを通してある程度固まってきた。今後リーダーになっていく上で大変参考になるお話を聞けた。
・他社の方と意見を交えながら研修を行う機会が少ないので、自分の視野や知見が広がり非常に良い機会であった。
・IT部門のリーダとなる方が20～30代のときにどのような経験をしてきて学びを得てきたのかを聞くことができ、
今後の自身のキャリアについて考えさせられるような内容だった。
・他業界の同じ立場の参加者の方と、IT部門で感じる課題や悩みなどを共有することができ、充実したディスカッションだった。