

プロジェクト・マネージャー（PM）育成の具体的仕組み・方法を考える【会場】

(4123281)

プロジェクト・マネージャーの育成は、体系的な知識やスキルの研修、段階的な実践の場の提供、上司やプロフェッショナルによる日常的継続的な支援、更に評価の仕組みなどを総合的に整備して、実施していく必要があります。本セミナーでは、プロジェクト・マネージャーの育成の基本的な考え方や仕組みに関して、事例や演習を交えながら、体系的に考えていきます。

開催日時	2024年3月1日(金) 10:00-17:00
カテゴリー	共通業務（契約管理、BCP、コンプライアンス、人的資産管理、人材育成、資産管理）・セキュリティ・システム監査 専門スキル
講師	濱久人 氏 (株式会社彩成コンサルティング 代表取締役社長) 東洋大学非常勤講師 パナソニックにおいて、ソリューションシステム開発、商品開発プロジェクト、システム企画などを経験。さらにプロジェクトマネジメント、事業戦略、パーソナルスキルなどの研修講師を歴任。NTTデータユニバーシティでプロジェクトマネジメント研修を担当。株式会社彩成コンサルティングを立ち上げ、プログラム・プロジェクトマネジメント研修などを推進している。PMAJ会員、PMI日本支部会員
参加費	J U A S 会員/ITC : 33,800円 一般 : 43,000円 (1 名様あたり 消費税込み、テキスト込み) 【受講権利枚数1枚】
会場	一般社団法人日本情報システム・ユーザー協会 (日本橋堀留町2丁目ビル2階)
対象	プロジェクト・マネージャー育成を推進する方 (人事、組織責任者、技術総括部門、PMOなど) 中級
開催形式	講義
定員	25名
取得ポイント	※ITC実践力ポイント対象のセミナーです。(2時間1ポイント)
ITCA認定時間	6

主な内容

■受講形態

会場のみ (オンラインなし) 【Co-lab-po (2 階会議室) 施設利用にあたっての取り組み】

■テキスト

当日配布

■開催日までの課題事項

特になし

◆セミナーの目標レベル

- プロジェクト・マネージャーの役割や重要性を理解する
- プロジェクト・マネージャーに求められる知識やスキル、コンピテンシーを理解する
- プロジェクト・マネージャーの育成の基本的な考え方を理解する
- 知識を習得するための研修体系を理解する
- 上位者による指導の仕組みを理解する
- プロジェクト・マネージャーの評価の考え方を理解する

◆主な研修内容：

はじめに セミナーの説明

- 一流のPMに求められるコンピテンシー
 - 1 コンピテンシーとは
 - 1.2 コンピテンシーモデルについて
 - 1.3 PMコア・コンピテンシーの例
 - 1.4 プロジェクトマネジメントスキル

1. 5 コンピテンシー向上のプロセス

2. プロジェクト・マネージャーのキャリアパス

2. 1 キャリアパス

2. 2 キャリアパス事例

3. プロジェクト・マネージャーの育成

3. 1 育成の概要

3. 2 育成のプロセス

3. 3 プロジェクトの場

3. 4 指導者による指導

【演習】メンタリングの基本スキル

4. 評価制度

4. 1 評価の対象とタイミング

4. 2 評価方法

4. 3 評価の仕組み

【演習】評価制度を考える

5. まとめ

プロジェクト・マネージャーを育成するために