

# 人材育成事例（HRCS : Human Resource Case Study）研究会2025／2025年6月～2026年4月（3125009）

研究テーマ：人材施策（採用・人事・育成・エンゲージメント等）に関する各社事例発表およびディスカッションとテーマ研究

開催日時	2025年6月3日(火) 15:00-17:30会場 2025年7月15日(火) 15:00-17:30会場 2025年8月26日(火) 15:00-17:30会場 2025年9月4日(木) JUASスクエア 2025年9月26日(金) -27日(土) 沼津合宿 2025年12月16日(火) 15:00-17:30会場 2026年2月3日(火) 15:00-17:30会場 2026年3月3日(火) 13:00-17:30会場
参加費	年間参加費 84,700円（1名様あたり 消費税込み、合宿現地までの交通費含まず）【受講権利対象外】
会場	一般社団法人日本情報システム・ユーザー協会（NBF東銀座スクエア2F）
対象	<b>会員限定 中級</b>
定員	無制限
特記	<ul style="list-style-type: none"> <li>・募集受付のシステム上、定員を外しています。</li> <li>・各研究会の募集人数は20名～40名程度としています。</li> <li>・締切日までに申し込みいただいた方の中から、「申込動機・研究会への期待」の記入内容を参考に、選定させていただく場合があります。</li> </ul> <p>(1) 応募にあたってのご注意</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各研究会の応募に当たっては、JUAS申込責任者（IT部門長の方など）の承認を受けた上で、参加希望者ご本人がWebページよりお申込みください。</li> <li>・申し込みは原則 1研究会に、1社1名です。 (研究会によって複数名の場合もあります。各研究会募集案内を確認ください)</li> <li>・1名分の参加枠を複数人で交代して参加することはできません。 代理参加も、原則不可となります。</li> <li>・研究会内での営業・勧誘活動、迷惑行為はご遠慮ください（退会をお願いする場合があります）</li> </ul> <p>(2) 応募から確定までのスケジュール</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・応募締め切り 2025年5月8日(木)17時 *先着順ではありません。</li> <li>・研究会参加の確定のご連絡 5月13日(火)頃を予定 *参加可否は参加希望者ご本人にメールでご連絡いたします。 (「応募（申込み）＝参加確定」ではありません) *定員を超える場合、参加をお断りすることがあります。</li> </ul> <p>(3) 参加費のご請求</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・5月13日以降、各参加者のマイページにWeb請求書が掲示されます。 「請求書ダウンロード」ボタンよりご査収の上、お振り込み手続きをお願いします。 なお、ご入金期限は7月末日となります。 (入金予定日はマイページから初回開催日より90日先までの日程で変更が可能です)</li> </ul> <p>(4) 参加の前提</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各研究会の募集要項をご確認ください。 <a href="https://juasseminar.jp/seminar-event/others/pdf/kenkyukai_boshu2025.pdf">https://juasseminar.jp/seminar-event/others/pdf/kenkyukai_boshu2025.pdf</a></li> </ul>

## 主な内容

### ■ 募集は締切りました ■

■研究会参加にあたって、下記内容についてご確認ください

- A. 会場参加の場合 【JUAS会議室（NBF東銀座スクエア2F）】
- B. オンライン参加の場合 【セミナーのオンライン受講について】

**研究テーマ：人材施策（採用・人事・育成・エンゲージメント等）に関する各社事例発表およびディスカッションとテーマ研究**

部会長 斎藤美佳氏（かんぽシステムソリューションズ株式会社）

副部会長 志村たかね氏（M S & A Dシステムズ株式会社）

副部会長 山下和茂氏（アルファテックス株式会社）

副部会長 内沼浩司氏（S O M P Oシステムズ株式会社）

**(1) 研究会概要・方針**

当研究会では、HR領域に関する次の3つのテーマに沿って、事例発表と研究活動を行います。

【研究テーマ案】

- 1. 人財育成・リスクリング、2. 採用・リテンション・エンゲージメント、3. HR領域×AI活用

★昨年度に引き続き、事例発表を行うとともに、本年度は研究活動もあわせて実施します。

よりHR領域における知識向上が期待できる研究会にパワーアップしました（研究活動が初めての方もお気軽にご参加ください）

**■事例発表**

・参加者は一人1回ずつ、いずれかのテーマに沿った各社の取り組みに関して、事例発表（約15分）を行っていただきます。

・その後、発表内容を元に参加者同士でグループディスカッションを行い、課題の深掘りや意見交換を行います。

※ご発表いただく事例は、結果の成功有無を問わず、また取り組み途中でも大丈夫です。

**■研究活動**

・テーマごとのチームに分かれて、研究活動・成果発表を行っていただきます（研究活動は、全体会に加えて一部分科会形式で開催します）。

※研究会への参加確定後、アンケートにて希望する研究テーマをお伺いします。

**(2) 対象者**

・テーマに沿った自社の取り組みに関する事例を発表いただける方

・ディスカッションでの発言や成果物作成、事前課題など、前向きかつ積極的にご参加いただける方

**(3) 特記事項**

特になし

**(4) 開催予定日**

全体会：全7回

2025年10月～2026年1月分科会活動あり（オンラインor対面）

分科会：全体会での開催に加えて、自主開催としての実施を予定。

※自主開催分の開催日程・方法（集合／オンライン）はメンバーの要望等により決定します

※JUAS研究会共通のイベントをあわせてご予定ください※

◆JUASスクエア2025

研究会参加費には参加権利が含まれます。ぜひご参加ください。

・日時：2025年9月4日（木）

・会場：ハイアットリージェンシー東京（西新宿）

[https://juas.or.jp/seminar\\_event/event/](https://juas.or.jp/seminar_event/event/)

◆研究活動成果報告会（Jフェス）

JUAS研究会活動の締めくくりとして報告会にご参加ください。

・日時：2026年4月中旬 詳細は追ってご連絡いたします。

<https://www.youtube.com/@JUASwebchannel/videos>

■昨年度の活動報告をYouTube JUASweb\_Channelに掲載しております。参考にしてください。

2024年度活動報告

YouTube JUASweb\_Channel>>><https://www.youtube.com/c/juaswebchannel>

活動報告資料ダウンロード>>>[https://juas.or.jp/library/member\\_rpt/mr2024/](https://juas.or.jp/library/member_rpt/mr2024/)