

人材育成事例 (HRCS : Human Resource Case Study)研究会2024/2024年6月~2025年4月 (3124011)

<研究テーマ：人材に関する各社の実際の取り組み事例をもとにディスカッションします>

開催日時	2024年6月4日(火) 15:00-17:30会場 2024年7月9日(火) 9:30-12:30オンライン 2024年8月6日(火) 9:30-12:30オンライン 2024年9月4日(水) 5日(木) JUASスクエア 2024年9月20日(金) 21日(土) 会場(沼津) 2024年10月19日(水) 9:30-12:30オンライン 2024年11月12日(火) 9:30-12:30オンライン 2024年12月17日(火) 15:00-17:30会場 2025年1月14日(火) 9:30-12:30オンライン 2025年2月4日(火) 9:30-12:30オンライン 2025年3月6日(木) 15:00-17:30会場 2025年1月15日(水) ★オプション会★午後
講師	海老原吉高 氏 (株式会社NTTデータバリュー・エンジニア マーケティング・営業本部 マーケティング&ブランディング担当 部長) <プロフィール> * 89年 立石電気株式会社(現オムロン)に入社、情シス部門にてメインフレームコンピュータの運用、BI導入、グローバルダッシュボードの開発、全社情報化推進企画策定の後、事業部門にてCRM構築、Webサイトリニューアル、マーケティング・オートメーション構築などを歴任。* 21年より現職。 * 18年~ JUASデータエクスペリエンス研究会 研究部会長、著書に「経営のためのデータマネジメント入門」(中央経済)、「データ経営が日本を変える!」(JUAS出版)がある。
参加費	年間参加費 79,200円(1名様あたり 消費税込み、会場現地までの交通費含まず)【受講権利対象外】
会場	一般社団法人日本情報システム・ユーザー協会 (NBF東銀座スクエア2F)
対象	法人様 ご参加
定員	無制限
特記	<ul style="list-style-type: none"> * 募集受付のシステム上、定員を外しています。 * 各研究会の募集人数は20名~40名程度としています。 <p>(1) 応募にあたってのご注意 各研究会の応募に当たっては、JUAS申込責任者(IT部門長の方など)の承認を受けた上で、参加希望者ご本人がWebページよりお申込みください。 申し込みは原則1研究会に、1社1名です。 (研究会によって複数名の場合もあります。各研究会募集案内を確認ください) * 1名分の参加枠を複数人で交代して参加することはできません。 代理参加も、原則不可となります。 * 研究会内での営業・勧誘活動、迷惑行為はご遠慮ください(退会をお願いする場合があります)</p> <p>(2) 応募から確定までのスケジュール * 先着順ではありません。 * 応募締め切り 2024年5月8日(水)17時 * 研究会参加の確定のご連絡 5月14日(火)頃を予定 * 参加可否は参加希望者ご本人にメールでご連絡いたします。 (「応募(申込み)=参加確定」ではありません) * 定員を超える場合、参加をお断りすることがあります。</p> <p>(3) 参加費のご請求 * 5月14日以降、各参加者のマイページにWeb請求書が提示されます。 「請求書ダウンロード」ボタンよりご査収の上、お振り込み手続きをお願いします。 なお、ご入金期限は7月30日となります。 (入金予定日はマイページから初回開催日より90日先までの日程で変更が可能です)</p> <p>(4) 参加の前提 * 各研究会の募集要項をご確認ください。 https://juasseminar.jp/seminar-event/others/pdf/kenkyukaiiboshu2024.pdf</p>

主な内容

■ 募集は締め切りました ■

■研究会参加にあたって、下記内容についてご確認ください

- A. 会場参加の場合 [【JUAS会議室\(NBF東銀座スクエア2F\)】](#) ※2024年4月より移転しています。ご注意ください。
- B. オンライン参加の場合 [【セミナーのオンライン受講について】](#)

人材育成事例 (HRCS : Human Resource Case Study)研究会

■合宿あり(沼津1泊2日)

研究テーマ：人材に関する各社の実際の取り組み事例をもとにディスカッションします

- 部会長 内沼 浩司氏 (SOMPOシステムズ株式会社)
- 副部会長 坂東 佑香氏 (明治安田システム・テクノロジー株式会社)
- 副部会長 齋藤 美佳氏 (かんぱシステムソリューションズ株式会社)
- 副部会長 松原 日佳理氏 (株式会社関電システムズ)

(1) 研究会概要・方針

- 各社の人材育成、人材支援策の取り組みをテーマに、参加者が期間中必ず1回以上の事例発表を行っていただきます。
事例発表後、発表テーマを元にグループディスカッションを行い、課題の深掘りや意見交換を行います。(1事例あたり約50分)
 - 発表テーマは、『採用、評価、育成・能力開発、戦略人事、働き方、健康経営など』に関する内容を想定しています。
 - 各社、情報のGive&Takeが前提となることをご理解ください。
- ※ご発表いただく事例は、結果の成功有無を問わず、また取り組み途中で大丈夫です。

■昨年度の活動報告をYouTube JUASweb_Channelに掲載しております。参考にしてください。

2023年度活動報告

YouTube JUASweb_Channel>>><https://www.youtube.com/c/juaswebchannel>

活動報告資料ダウンロード申込>>><https://www.juasseminar.jp/seminars/view/3824002>

(2) 対象者

自社の事例を発表いただける方

(3) 特記事項

申込時に、「申込動機」のご記入をよろしくお願ひします。

(想定される人数を大幅に超えた場合に、ここに記載された内容を参考にさせていただく場合があります)

研究会の人数は、参加者が一度は発表をしていただける人数を想定しております。

(4) 開催予定日

全10回

沼津での合宿を含む、全10回を予定しております。

※対面開催日(開催場所:JUAS会議室)について、オンライン会議とのハイブリット開催は予定しておりません。

※JUAS研究会共通のイベントをあわせてご予約ください※

◆JUASスクエア2024

研究会参加費には参加権利が含まれます。ぜひご参加ください。

・日時:2024年9月4日(水)5日(木)

・会場:ハイアットリージェンシー東京(西新宿)

https://juas.or.jp/seminar_event/event/

◆研究活動成果報告会(Jフェス)

JUAS研究会活動の締めくくりとして報告会にご参加ください。

・日時:2025年4月中旬 詳細は追ってご連絡いたします。

<https://www.youtube.com/@JUASwebchannel/videos>